

Einwilligung der gesetzlichen Vertreter zur Datenverarbeitung / Teilnahme am Eignungstest / Ablauf des Bewerbungsverfahrens

Für die Sichtung der Bewerbung und die weitere Einbeziehung in den Auswahlprozess benötigen wir infolge der Minderjährigkeit die Einwilligung des/der gesetzlichen Vertreter in die Erhebung sowie die Verarbeitung der Bewerbungsdaten und die Teilnahme am Auswahlverfahren.

Im Zusammenhang mit der Einholung der notwendigen Einwilligungserklärung möchten wir zugleich über den weiteren Ablauf der Bewerbung unterrichten und die nächsten Schritte transparent machen.

Im Einzelnen:

1. Verarbeitung der Bewerbungsdaten

Für die Veröffentlichung von offenen Stellen, Ausbildungsplätzen, Praktikumsangeboten und zur Verwaltung der eingehenden Bewerbungen verwendet die Hamburger Hochbahn AG das Bewerbermanagementsystem Prescreen des Anbieters New Work SE. Prescreen verarbeitet im Rahmen dieser Tätigkeiten personenbezogene Daten im Auftrag und für die Zwecke der Hamburger Hochbahn AG. Die Hamburger Hochbahn AG ist die datenschutzrechtlich verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutzgrundverordnung. Prescreen fungiert in diesem Verhältnis als Auftragsverarbeiter.

In der Anlage 1 kann die Datenschutzerklärung der Hamburger Hochbahn AG und der New Work SE eingesehen werden und wird Teil dieser Einwilligung.

Innerhalb der Hamburger Hochbahn AG erhalten nur diejenigen Stellen die Daten der Bewerberin / des Bewerbers, die diese zum Zweck der Bewerberauswahl benötigen. Derzeit ist dies der Bereich Personal sowie die Fachabteilungen (inkl. Ausbildungsmaster / Ausbildungsbeauftragte) aus dem Bereich, in dem die Bewerberin / der Bewerber eingesetzt werden soll. Dabei wird die Hamburger Hochbahn AG aus der Vielzahl der eingehenden Bewerbungen anhand der eingehenden Bewerbungsunterlagen eine Auswahl treffen.

2. Eignungstest zur Bewerberauswahl

Sofern die Bewerbung nach der Sichtung in die weitere Auswahl einbezogen wird, wird die Bewerberin / der Bewerber zu einem Online-Test eingeladen, der vom geva-institut (**geva Gesellschaft für Verhaltensanalyse und Evaluation mbH**) durchgeführt wird. Bei dem Eignungstest handelt es sich um ein Verfahren zur Personalauswahl, Potenzialanalyse und Berufsorientierung, der aus verschiedenen Aufgaben besteht.

Die Ergebnisse des Testverfahrens helfen der Bewerberin / dem Bewerber und uns bei der Einschätzung, wie gut die beruflichen Interessen, Eigenschaften und Fähigkeiten der Bewerberin / des Bewerbers zu unserem Bewerber-Profil passen. So können wir bereits im Vorfeld abschätzen, wie gut die Ausbildung den beruflichen Interessen und Schlüsselqualifikationen der Bewerberin / des Bewerbers entspricht.

Der Test beinhaltet sowohl kognitive Leistungsaufgaben (z.B. mathematischen Fertigkeiten, Rechtschreibung) als auch Selbstbeschreibungen beruflicher Interessen und Ziele, Schlüsselqualifikationen sowie Bewertungen von relevanten Arbeitsbedingungen. Während des Tests wechseln sich Leistungsaufgaben mit Selbstbeschreibungen ab. Für jede Aufgabe gibt es eine vorgegebene Zeit.

Vor jedem Aufgabentyp wird in einer Anleitung mittels mindestens eines konkreten Aufgabenbeispiels veranschaulicht, worauf die Teilnehmer zu achten haben. Durch verschiedene Leistungsaufgaben wird der Kenntnisstand in verschiedenen Wissensbereichen überprüft. Diese Aufgaben sind innerhalb einer vorgegebenen Zeit zu bearbeiten. Die Beantwortung der Fragen bei der Selbstbeschreibung können ohne Zeitbegrenzung bearbeitet werden.

In der Anlage 2 können weitere Erläuterungen zum Eignungstest eingesehen werden und wird Teil dieser Einwilligung. Die Datenschutzerklärung der geva Gesellschaft für Verhaltensanalyse und Evaluation mbH kann in der Anlage 3 eingesehen werden und wird Teil dieser Einwilligung.

3. Assessment Center

Sofern die Bewerbung nach dem Eignungstest in die weitere Auswahl einbezogen wird, schließt sich regelmäßig ein sog. Assessment Center an. Dabei handelt es sich um ein halbtägiges Auswahlverfahren.

Das Assessment Center findet in der Regel in der Gruppe statt und hilft der Bewerberin / dem Bewerber und uns ebenfalls bei der Einschätzung, wie gut die Bewerberin / der Bewerber zu dem gewünschten Ausbildungsberuf / Dualer Studiengang passen. Das Auswahlverfahren orientiert sich am Anforderungsprofil der zu besetzenden Stelle und beinhaltet neben praxisnahen Übungen eine Gruppendiskussion sowie ein persönliches Gespräch.

Das Assessment Center wird ausschließlich von Mitarbeitern der **Hamburger Hochbahn AG** durchgeführt. Neben der Bewerberin / dem Bewerber und Mitarbeiter der Personalabteilung nehmen Mitarbeiter der jeweiligen Fachabteilung sowie regelmäßig Betriebsratsmitglieder am Assessment Center teil.

4. Einstellungsuntersuchung

Soweit dies für die Ausbildung erforderlich ist (z.B. bei Ausbildungen im handwerklichen Bereich oder als „Fachkraft im Fahrbetrieb“) ist es notwendig, dass vor Abschluss des Ausbildungsverhältnisses erfolgreich eine Einstellungsuntersuchung durchgeführt wird. Die **Hamburger Hochbahn AG** lässt diese Untersuchungen vom Betriebsärztlichen Dienst der Hamburger Hochbahn AG vornehmen. Als Betriebsärzte sind derzeit Ärzte der **ias AG** bestellt. Der Inhalt der Einstellungsuntersuchung orientiert sich am Anforderungsprofil der zu besetzenden Stelle und kann sowohl medizinische als auch psychologische Untersuchungen beinhalten.

Im Rahmen der ärztlichen Untersuchung ist nochmals eine gesonderte Einwilligung gegenüber den behandelnden Ärzten abzugeben. Diese Einwilligung ist von der vorliegenden Erklärung unberührt.

5. Abschluss des Ausbildungsverhältnisses

Bei erfolgreichem Durchlaufen der Bewerbungsschritte sowie einer etwaig notwendigen erfolgreichen Einstellungsuntersuchung kommt es zum Abschluss des Ausbildungsverhältnisses.

Sofern die Bewerberin / der Bewerber bei Abschluss des Ausbildungsverhältnisses noch minderjährig ist, muss der Ausbildungsvertrag von dem/den gesetzlichen Vertretern unterzeichnet werden. Diese Unterschrift ist von der vorliegenden Erklärung unberührt.

6. Angaben

Bewerberin / Bewerber

Name, Vorname

Ausbildungsberuf / Dualer Studiengang

Gesetzliche Vertreter (Eltern/Erziehungsberechtigte/Vormund)

Gesetzlicher Vertreter 1

Name: _____

Vorname: _____

Straße, Nr.: _____

PLZ, Ort: _____

Telefon: _____

- Wer hat das Sorgerecht: Beide Elternteile
 gesetzlicher Vertreter 1 (Mutter)
 gesetzlicher Vertreter 2 (Vater)
 Vormund

7. Einwilligungen

Ja, ich/wir willige/n freiwillig in die Nutzung der Daten meiner/unserer Tochter / meines/unseren Sohnes zur Verarbeitung im Bewerbungsprozess ein und habe dazu die **Datenschutzerklärung der Hamburger Hochbahn AG für das Bewerbermanagementsystem Prescreen** zur Kenntnis genommen und bin/sind mit der Geltung dieser Bedingungen einverstanden.

Dabei erkläre/n ich mich/wir uns ausdrücklich damit einverstanden, dass sich meine/unsere Tochter / mein/unser Sohn um einen Ausbildungsplatz bei der Hamburger Hochbahn AG bewirbt und die unter Ziffer 2 bis 4 dargelegten Bewerbungsschritte durchläuft sowie bei erfolgreichem Ausgang des Auswahlverfahrens eine Ausbildung bei der Hamburger Hochbahn AG absolviert (Ziffer 5). Dazu habe(n) ich/wir die **Datenschutzerklärung und die Informationen des Eignungstests zur Bewerberauswahl der geva Gesellschaft für Verhaltensanalyse und Evaluation mbH** zur Kenntnis genommen und bin/sind mit der Geltung dieser Bedingungen einverstanden.

Ich/wir willigen zudem in die Nutzung meiner/unsere Daten ein, um bei Bedarf den Nachweis führen zu können, dass die Einwilligung des Erziehungsberechtigten / der Erziehungsbe rechtigten in die Verarbeitung der Bewerbungsdaten meiner/unserer Tochter / meines/unseren Sohnes erfolgt ist. Bei der Einwilligungserklärung des/der Erziehungsberechtigten handelt es sich um Bewerberdaten, so dass hierfür ebenfalls die **Datenschutzerklärung der Hamburger Hochbahn AG für das Bewerbermanagementsystem Prescreen** gilt.

Hinweis:

Ihre Einwilligung ist freiwillig. Sie können diese auch ohne Angabe von Gründen verweigern, ohne dass Sie, der Bewerberin / dem Bewerber deswegen Nachteile zu befürchten hätte. Sie können diese Einwilligung zudem jederzeit in Textform (z.B. Brief, E-Mail) widerrufen. Um von der Möglichkeit eines Wider rufs Ihrer Einwilligung Gebrauch zu machen, wenden Sie sich bitte per E-Mail an datenschutzbeauftragter@hochbahn.de oder postalisch an die Hamburger Hochbahn AG (Steinstraße 20, 20095 Hamburg).

Wir möchten darauf hinweisen, dass nach einem Widerruf eine weitere Berücksichtigung der Bewerbung leider nicht möglich ist.

Ort, Datum

Unterschrift Bewerberin / Bewerber

Unterschrift gesetzlicher Vertreter

Unterschrift gesetzlicher Vertreter

Von dieser Einwilligung bleibt eine Datenverarbeitung auf Grundlage gesetzlicher Vorschriften unberührt.

Anlage 1

Datenschutzerklärung der Hamburger Hochbahn AG und der New Work SE

Präambel

Als externen Dienstleister setzen wir die New Work SE ein. Die New Work SE, Dammtorstr. 30, 20345 Hamburg (nachfolgend „Prescreen“), betreibt das E-Recruiting-System Prescreen unter der Domain *.jobbase.io nachfolgend („jobbase.io“), auf dem die Hamburger Hochbahn AG, Steinstraße 20, 20095 Hamburg (nachfolgend „HOCHBAHN“), sowie die Beteiligungen der HOCHBAHN, d.h.: P + R Betriebsgesellschaft mbH, Steinstraße 5, 20095 Hamburg; hySOLUTIONS GmbH, Steinstraße 25, 20095 Hamburg; Hanseatische Siedlungsgesellschaft GmbH, Burchardstraße 21, 20095 Hamburg; Zentraler-Omnibus-Bahnhof „ZOB“ Hamburg GmbH, Adenaueralle 78, 20097 Hamburg; FFG Fahrzeugwerkstätten Falkenried GmbH, Lademannbogen 138, 22339 Hamburg (nachfolgend „Beteiligungen der HOCHBAHN“), Stellenanzeigen schalten sowie Bewerbungen empfangen und verwalten können.

Prescreen verarbeitet im Rahmen dieser Tätigkeiten personenbezogene Daten im Auftrag und für die Zwecke der HOCHBAHN und deren Beteiligungen. Die HOCHBAHN bzw. ihre Beteiligungen sind als datenschutzrechtlich verantwortliche Stelle im Sinne des Art 4 Abs. 7 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) zu qualifizieren. Prescreen fungiert in diesem Verhältnis als Auftragsverarbeiter im Sinne des Art 4 Abs. 8 DSGVO. Für Prescreen und die HOCHBAHN als auch deren Beteiligungen ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten von besonderer Bedeutung. Selbstverständlich werden Ihre Daten ausschließlich entsprechend den jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen, insbesondere dem österreichischen Datenschutzgesetz (DSG), dem österreichischen Telekommunikationsgesetz (TKG), dem deutschen Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und dem deutschen Telemediengesetz (TMG), verarbeitet. Diese Datenschutzerklärung entspricht außerdem allen gesetzlichen Voraussetzungen, die mit Inkrafttreten der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) verpflichtend werden. Die DSGVO gilt ab 25. Mai 2018. In keinem Fall werden Prescreen oder die HOCHBAHN und deren Beteiligungen Ihre personenbezogenen Daten unbefugt zu Werbe-, Marketing- oder anderen Zwecken an Dritte weitergeben.

Sollten Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, richten Sie diese bitte per E-Mail an den Datenschutzbeauftragten der Hamburger Hochbahn AG, Steinstraße 20, 20095 Hamburg (E-Mail: datenschutzbeauftragter@hochbahn.de).

1. Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind sämtliche Informationen, aus denen Rückschlüsse über Ihre persönlichen oder sachlichen Verhältnisse gezogen werden können oder die Sie identifizierbar machen.

2. Welche Daten werden verarbeitet?

(1) Für die Verarbeitung Ihrer Bewerbung mit Hilfe des E-Recruiting Systems Prescreen werden folgende Daten erhoben und verarbeitet:

1. Vorname, Nachname, E-Mail und ggf. auch Adresse/Ort, Geburtsdatum, Anrede, Telefonnummer, Staatsbürgerschaft
2. Von der jeweiligen Ausschreibung abhängige Zusatzfragen (z.B. Führerschein)
3. Lebenslauf, insbesondere Angaben zu Berufserfahrung und Ausbildung
4. Kompetenzen (z.B. Photoshop, MS Office)
5. Bewerbungsfoto
6. Qualifikationen, Auszeichnungen und Sprachfähigkeiten
7. Motivationsschreiben
8. Dateien und Dokumente, die Sie ggf. hochladen
9. Sofern im Rahmen des weiteren Bewerbungsprozesses durch die HOCHBAHN eine Eignungsdiagnostik durchgeführt wird, können Daten über die kognitive Leistungsfähigkeit sowie fachliche, persönliche und soziale Kompetenzen erhoben und verarbeitet werden.

(2) Wir speichern die schriftliche, elektronische Kommunikation, die zwischen Ihnen und dem Unternehmen für das Sie sich bewerben, stattfindet. Des Weiteren verarbeiten wir Kommentare und Bewertungen die im Zuge Ihres Bewerbungsprozesses zu Ihnen verfasst werden.

(3) Um unsere Services auch zukünftig an Ihre Bedürfnisse anpassen zu können und um die problemlose Verwendung unserer Webseite zu ermöglichen, erfassen wir statistische Informationen Ihres Surf-Verhaltens auf unserer Webseite (z.B. welche Webseitenbereiche Sie anklicken oder Ihre „Log-in“-Zeitpunkte). Diese Daten können zum Zwecke des Supports oder der Service-Optimierung aufgezeichnet und bei Bedarf jederzeit durch den Prescreen-Administrator eingesehen werden.

3. Zweck der Datenerhebung

Prescreen verarbeitet und nutzt die erhobenen, personenbezogenen Daten zur Erbringung der Prescreen-Dienste, zum Zwecke der Registrierung auf den Websites der Unternehmen und zum Zwecke des Austauschs von Informationen zwischen Bewerbern und Unternehmen.

Die HOCHBAHN und deren Beteiligungen beabsichtigen, zum Zweck der Bewerberauswahl personenbezogene Daten zu verarbeiten. Zur Bewerberauswahl werden zudem Verfahren verwendet, welche die kognitive Leistungsfähigkeit sowie fachliche, persönliche und soziale Kompetenzen testen.

Wir weisen Sie darauf hin, dass wir Ihnen zu Zwecken der Direktwerbung elektronische Nachrichten zu neuen Stellenangeboten der HOCHBAHN und deren Beteiligungen schicken, für die Sie sich bereits in der Vergangenheit beworben haben. Wir verarbeiten dazu im Auftrag der HOCHBAHN und deren Beteiligungen Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse und Daten, die Sie bei Ihrer vorherigen Bewerbung angegeben haben. Der Zusendung dieser Nachrichten kann jederzeit durch E-Mail an datenschutzbeauftragter@hochbahn.de an die Hamburger Hochbahn AG widersprochen werden.

4. Was sind Cookies?

(1) Prescreen verwendet beim Betrieb der Webseite „Cookies“. Diese dienen dazu, Ihre Onlinebewerbung nutzerfreundlicher, effektiver und sicherer zu machen. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Sitzungsbezogene „Session-Cookies“ werden gelöscht, sobald Sie unsere Website wieder verlassen. Permanente Cookies verbleiben hingegen bis zur Löschung durch Ihren Browser auf der Festplatte Ihres Computers gespeichert (z.B. um später zu einem laufenden Bewerbungsprozess zurückkehren zu können). Sie können die Installation der Cookies durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser-Software verhindern. Beachten Sie aber, dass Sie dann in diesem Fall gegebenenfalls nicht alle Funktionen von Prescreen vollumfänglich nutzen können.

(2) Cookies können notwendig sein, um die „Funktionalität“ der Webseite aufrecht zu halten. Der Einsatz solcher Cookies ist nicht zustimmungspflichtig und kann daher nicht deaktiviert werden. Cookies die dem Zweck der „Analyse“ Ihres Verhaltens auf unserer Website dienen, werden nur mit Ihrer Zustimmung gesetzt. Falls wir zustimmungspflichtige Cookies verwenden, erscheint beim erstmaligen Aufrufen unserer Website ein Cookie-Banner, auf dem Sie der Verwendung von zustimmungspflichtigen Cookies zustimmen können. Sofern Sie zu einem späteren Zeitpunkt Ihre Cookie-Einstellungen ändern möchten, können Sie diese Änderung auf der Website unter dem Bereich „Cookies“ vornehmen.

(3) Es folgt eine Aufstellung der verwendeten Cookies:

PHPSESSID	Session Cookie	Funktionalität	Dieses Cookie dient der Identifizierung des Nutzers während der Benutzung von Prescreen. Das Cookie ist für die korrekte Funktionalität zwingend erforderlich. Das Cookie verliert beim Schließen des Browsers seine Gültigkeit.	jobbase.io
REMEMBERME	Permanent Cookie	Funktionalität	Dieses Cookie dient zur Wiederherstellung einer abgelaufenen Session. Das Cookie verliert nach 2 Wochen seine Gültigkeit.	jobbase.io

5. Werden Daten an Dritte weitergegeben oder von Dritten erhoben?

Die im Rahmen Ihrer Bewerbung erhobenen Daten werden weder veröffentlicht noch unberechtigt, insbesondere also ohne Ihre Einwilligung, an Dritte weitergegeben. Abgesehen von den Mitarbeitern von Prescreen, welche Ihre Daten im Rahmen der Erbringung unserer Dienstleistungen verarbeiten, geben wir Ihre personenbezogenen Daten an folgende Empfänger weiter:

- (1) An Unternehmen, d.h. die HOCHBAHN, zu denen im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens Kontakt aufgenommen werden soll. Innerhalb der HOCHBAHN erhalten diejenigen Stellen Ihre Daten, die diese für die Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen. Derzeit sind dies der Bereich Personal sowie die Fachabteilungen aus dem Bereich, in dem der Bewerber/In eingesetzt werden soll.

Sofern die Beteiligungen der HOCHBAHN eine Stelle ausschreiben, betreut die Personalabteilung der HOCHBAHN die Bewerberauswahl. Die personenbezogenen Daten der Bewerber/In erhalten die Fachabteilungen der Beteiligung, in dem der Bewerber/In eingesetzt werden soll.

Die von der HOCHBAHN und deren Beteiligungen eingesetzten Auftragsdatenverarbeiter können zu diesen Zwecken Ihre Daten erhalten. Dies sind gegenwärtig Unternehmen in den Kategorien IT-Dienstleistungen, Logistik, Telekommunikation, Anbieter psychologischer Eignungsdiagnostik und Anbieter von Weiterbildungen.

- (2) Informationen darf die HOCHBAHN und deren Beteiligungen nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten, Sie eingewilligt haben oder die HOCHBAHN und deren Beteiligungen zur Erteilung einer Auskunft befugt ist. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten z. B. sein: Öffentliche Stellen und Institutionen (z. B. Ämter, Finanzbehörden) bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung. Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums -EWR) durch die HOCHBAHN findet nicht statt.
- (3) Bei der Zurverfügungstellung unserer Services (d.h. Prescreen) unterstützen uns Subauftragsverarbeiter als IT-Dienstleister und im Rahmen von Hosting-Dienstleistungen. Diese haben Ihre Unternehmenssitze in Österreich und Deutschland. Falls weitere Auftragsverarbeiter mit einer Wartungstätigkeit beauftragt werden, können diese Auftragsverarbeiter im Zuge ihrer Arbeit Zugriff auf Ihre Daten erhalten. Prescreen verpflichtet die Auftragsverarbeiter in einem solchen Fall vertraglich zur Einhaltung der anwendbaren Datenschutzbestimmungen, sowie der Bestimmungen zu Datenschutz und Geheimhaltung nach diesem Vertrag.
- (4) Prescreen kann rechtlich zur Herausgabe Ihrer Daten verpflichtet sein, wenn sie zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen des Auftraggebers vor einer Behörde notwendig sind. Soweit Prescreen Ihre Daten in einer Weise nutzen will, die über das vorstehend Beschriebene hinausgeht, wird Prescreen vorab Ihre ausdrückliche Einwilligung einholen.

6. Speicherfristen

- (1) Personenbezogene Daten von Bewerbern werden für eine maximale Dauer von sechs Monaten, beginnend mit dem Tag der Ablehnung der Bewerbung, oder sechs Monate nach der letzten Bearbeitung gespeichert. Falls Sie im Zuge Ihres Bewerbungsverfahrens eine längere Speicherdauer bevorzugen (etwa um Ihren Bewerbungsprozess später fortzuführen), wird Ihnen diese Möglichkeit zur Verfügung gestellt.

Sofern eine Einstellung erfolgt, wird die Bewerbung bei Prescreen sechs Monate nach Vertragsabschluss gelöscht. Die HOCHBAHN bzw. deren Beteiligungen speichern die Bewerbungsunterlagen dauerhaft in der Personalabteilung unabhängig von dieser Einwilligung.

Ergebnisse aus der Eignungsdiagnostik, werden nach folgendem Zeitablauf bei der HOCHBAHN bzw. deren Beteiligungen gelöscht:

Bei Einstellung: 5 Jahre nach der Einstellung
Bei Absage: 6 Monate nach Mitteilung der negativen Auswahlentscheidung

- (2) Längere Speicherfristen können sich auch daraus ergeben, dass die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen vor einer Behörde notwendig sind oder gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen. Die Daten werden so lange gespeichert, wie dies zur Erfüllung dieser Zwecke erforderlich ist.

7. Ihre Rechte bezüglich gespeicherter Daten

- (1) Sie haben das Recht auf unentgeltliche Auskunft darüber, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen verarbeiten sowie auf Brichtigung, Löschung und Einschränkung der Datenverarbeitung und auf Datenübertragbarkeit. Zwecks Geltendmachung dieser Rechte oder Einholung zusätzlicher Informationen zu diesen, wenden Sie sich bitte per E-Mail an datenschutzbeauftragter@hochbahn.de an das verantwortliche Unternehmen Hamburger Hochbahn AG bzw. deren Beteiligungen.
- (2) Diese Datenschutzerklärung und unsere diesbezügliche Verantwortung und Haftung erstrecken sich grundsätzlich nicht auf Webseiten von Drittanbietern, auf die wir verlinken oder auf die Sie weitergeleitet werden. In weiterer Folge sind wir auch nicht verantwortlich für Datenverarbeitungen, die in diesen Fällen von den Betreibern dieser Websites durchgeführt werden.

8. Widerrufsmöglichkeit

- (1) Sie können erteilte datenschutzrechtliche Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Um von der Möglichkeit eines Widerrufs Ihrer Zustimmung Gebrauch zu machen, wenden Sie sich bitte per E-Mail an datenschutzbeauftragter@hochbahn.de an das verantwortliche Unternehmen Hamburger Hochbahn AG bzw. deren Beteiligungen.
- (2) Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass nach einem Widerruff eine weitere Berücksichtigung ihrer Bewerbung nicht möglich ist.
- (3) Falls wir zustimmungspflichtige Cookies auf unserer Webseite verwenden und Sie einer Verwendung dieser außerdem zugestimmt haben, können Sie diese Zustimmung auf unserer Website unter dem Bereich „Cookies“ widerrufen. Nähere Informationen zu Cookies erhalten Sie unter dem Punkt 4 „Was sind Cookies“.

9. Gültigkeit der Datenschutzerklärung (salvatorische Klausel)

Von der Rechtswidrigkeit, Unwirksamkeit, Ungültigkeit oder Undurchführbarkeit von Teilen dieser Datenschutzbestimmungen und Nutzungsbedingungen bleiben die restlichen Bestimmungen in ihrer Wirksamkeit und Gültigkeit unberührt.

10. Beschwerde bei der Datenschutzbehörde

Wenn Sie der Meinung sind, dass wir Ihre Daten entgegen geltenden Rechtsvorschriften verarbeiten, können Sie bei der österreichischen Datenschutzbehörde oder bei der sonst zuständigen Aufsichtsbehörde (insbesondere im Mitgliedstaat Ihres Wohn- oder Arbeitsortes) Beschwerde erheben.

Hamburgische Datenschutzbeauftragter:

Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit (Prof. Dr. Johannes Caspar), Ludwig-Erhard-Str. 22, 7.OG, 20459 Hamburg, Telefon: 040 – 428 54 4040, Fax: 040 – 428 54 4000, Mail: mailbox@datenschutz-hamburg.de

11. Kontaktdaten des datenschutzrechtlich verantwortlichen Unternehmens

Hamburger Hochbahn AG
Datenschutzbeauftragter der Hamburger Hochbahn AG:
Steinstraße 20, 20095 Hamburg
E-Mail: datenschutzbeauftragter@hochbahn.de

Anlage 2

Eignungstest zur Bewerberauswahl der geva Gesellschaft für Verhaltensanalyse und Evaluation mbH

Wie funktioniert der Test?

In Ihrem persönlichen Anschreiben haben Sie einen Zugangscode für den Online-Test erhalten. Nachdem Sie Ihren persönlichen Code eingegeben haben, gelangen Sie automatisch zur Startseite des Tests. Sie können dann mit der Bearbeitung der Fragen starten. Vor jeder Aufgabe erhalten Sie eine genaue Anleitung, wie Sie vorgehen sollten.

Sie haben insgesamt eine Woche Zeit den Test vollständig zu bearbeiten. Nach Ablauf der Frist können Sie sich nicht mehr zum Test anmelden. Einige Aufgaben unterliegen einem Zeitlimit. Es ist ganz normal, dass man nicht immer alle Aufgaben in der vorgegebenen Zeit schaffen kann. Sie sollten aber versuchen, möglichst viele zu erledigen - arbeiten Sie also zügig!

Haben Sie das Zeitlimit erreicht, gelangen Sie automatisch zu den weiteren Aufgaben. Wenn Sie alle Fragen und Aufgaben beantwortet haben, ist der Test automatisch beendet und Sie können nicht mehr zurückgehen. Alle Aufgaben müssen Sie im Kopf lösen. Zusätzliche Hilfsmittel, wie z.B. Schmierblätter oder Taschenrechner, sind nicht erlaubt.

Wie lange dauert der Test?

Für eine gründliche und vollständige Bearbeitung des Tests sollten Sie ca. 1,5 bis 2,5 Stunden Zeit einplanen.

Kann man den Test unterbrechen?

Eine Einladung zu bekommen, diesen Test durchzuführen zu dürfen, ist bereits eine große Chance. Wir raten Ihnen deshalb: Nehmen Sie sich ausreichend Zeit für die Bearbeitung und führen Sie den Test an einem Stück durch. Bei einem dringenden Grund können Sie jedoch den Test bis zu zwei Mal unterbrechen. Beim Wiedereinloggen mit Ihrem Zugangscode können Sie genau an der Stelle weitermachen, an der Sie aufgehört haben.

Sollten Sie den Test öfter als zwei Mal unterbrechen, wird der Zugang zum Test gesperrt. In diesem Fall wenden Sie sich bitte an den Ansprechpartner bei der Hamburger Hochbahn AG.

Wann sollten Sie den Test am besten durchführen?

Das hängt ganz davon ab, zu welcher Tageszeit Sie sich am fittesten fühlen. Für die meisten Menschen ist dies der Vormittag. Wichtig ist, dass Sie ausgeruht sind und einen klaren Kopf haben.

Wo sollten Sie den Test am besten durchführen?

Der PC, an dem Sie den Test durchführen, sollte an einem Ort stehen, an dem Sie für ca. 3 Stunden ungestört arbeiten können. Achten Sie darauf, dass es ruhig ist und schalten Sie mögliche Störquellen wie z.B. Handys aus, damit Sie sich ganz auf den Test konzentrieren können. Sorgen Sie dafür, dass Sie nicht von Familienmitgliedern oder anderen Personen gestört werden.

Sie haben den Test ausgefüllt - wie geht es weiter?

Um eine qualifizierte Auswahlentscheidung treffen zu können, ist es notwendig, den Abschluss aller Testverfahren abzuwarten. Deshalb bitten wir Sie um ein wenig Geduld und Verständnis.

Nach der Auswahlentscheidung wird die Hamburger Hochbahn schnellstmöglich wieder auf Sie zukommen.

Wie erfassen wir Ihre Daten?

Ihre Daten werden zum einen dadurch erhoben, dass Sie uns diese mitteilen. Hierbei kann es sich z.B. um Daten handeln, die Sie in ein Kontaktformular eingeben.

Andere Daten werden automatisch beim Besuch der Website durch unsere IT-Systeme erfasst. Das sind vor allem technische Daten (z.B. Internetbrowser, Betriebssystem oder Uhrzeit des Seitenaufrufs). Die Erfassung dieser Daten erfolgt automatisch, sobald Sie unsere Website betreten.

Wofür nutzen wir Ihre Daten?

Ihre Angaben verarbeiten wir, um die Durchführung und Auswertung von Testverfahren im Rahmen der Personalauswahl, der Eignungsdiagnostik, der Potentialanalyse, der Personalentwicklung oder der beruflichen Orientierung durchführen zu können.

Ein Teil der Daten wird erhoben, um eine fehlerfreie Bereitstellung der Website zu gewährleisten.

Welche Rechte haben Sie bezüglich Ihrer Daten?

Sie haben jederzeit das Recht, unentgeltlich Auskunft über Herkunft, Empfänger und Zweck Ihrer gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten. Sie haben außerdem ein Recht, die Berichtigung, Sperrung oder Löschung dieser Daten zu verlangen. Hierzu sowie zu weiteren Fragen zum Thema Datenschutz können Sie sich jederzeit unter der im Impressum angegebenen Adresse an uns wenden. Des Weiteren steht Ihnen ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu.

2. Allgemeine Hinweise und Pflichtinformationen

Datenschutz

Die Betreiber dieser Seiten nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst. Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzzvorschriften sowie dieser Datenschutzerklärung.

Wenn Sie diese Website benutzen, werden verschiedene personenbezogene Daten erhoben. Personenbezogene Daten sind Daten, mit denen Sie persönlich identifiziert werden können. Die vorliegende Datenschutzerklärung erläutert, welche Daten wir erheben und wofür wir sie verwenden. Sie erläutert auch, wie und zu welchem Zweck das geschieht.

Wir weisen darauf hin, dass die Datenübertragung im Internet (z.B. bei der Kommunikation per E-Mail) Sicherheitslücken aufweisen kann. Ein lückenloser Schutz der Daten vor dem Zugriff durch Dritte ist nicht möglich.

Hinweis zur verantwortlichen Stelle

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung auf dieser Website ist:

geva Gesellschaft für Verhaltensanalyse und Evaluation mbH
Elisabethstr. 25
80796 München
Telefon: 089 273211-0
Telefax: 089 273211-11
E-Mail: info@geva-institut.de
www.geva-institut.de

Geschäftsführer: Gerhard Bruns, Britta Grebe-Bruns, Michael Kratzmair
Handelsregister München: HRB 85870

Verantwortliche Stelle ist die natürliche oder juristische Person, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten (z.B. Namen, E-Mail-Adressen o. Ä.) entscheidet.

Widerruf Ihrer Einwilligung zur Datenverarbeitung

Viele Datenverarbeitungsvorgänge sind nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung möglich. Sie können eine bereits erteilte Einwilligung jederzeit widerrufen. Dazu reicht eine formlose Mitteilung per E-Mail an uns. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt vom Widerruf unberührt.

Anlage 3

Datenschutzerklärung der geva Gesellschaft für Verhaltensanalyse und Evaluation mbH

1. Datenschutz auf einen Blick

Allgemeine Hinweise

Die folgenden Hinweise geben einen einfachen Überblick darüber, was mit Ihren personenbezogenen Daten passiert, wenn Sie unsere Website besuchen. Personenbezogene Daten sind alle Daten, mit denen Sie persönlich identifiziert werden können. Ausführliche Informationen zum Thema Datenschutz entnehmen Sie unserer unter diesem Text aufgeführten Datenschutzerklärung.

Datenerfassung auf unserer Website

Wer ist verantwortlich für die Datenerfassung auf dieser Website?

Die Datenverarbeitung auf dieser Website erfolgt durch den Websitebetreiber. Dessen Kontaktdaten können Sie dem Impressum dieser Website entnehmen.

Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde

Im Falle datenschutzrechtlicher Verstöße steht dem Betroffenen ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde zu. Aufsichtsbehörde in datenschutzrechtlichen Fragen sind der Landesdatenschutzbeauftragte des Bundeslandes, in dem unser Unternehmen seinen Sitz hat, sowie für den nicht-öffentlichen Bereich das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA) <https://www.lda.bayern.de/de/index.html>

Eine Liste der Datenschutzbeauftragten sowie deren Kontaktdaten können auch folgendem Link entnommen werden:
https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

SSL- bzw. TLS-Verschlüsselung

Diese Seite nutzt aus Sicherheitsgründen und zum Schutz der Übertragung vertraulicher Inhalte, wie zum Beispiel Bestellungen oder Anfragen, die Sie an uns als Seitenbetreiber senden, eine SSL-bzw. TLS-Verschlüsselung. Eine verschlüsselte Verbindung erkennen Sie daran, dass die Adresszeile des Browsers von "http://" auf "https://" wechselt und an dem Schloss-Symbol in Ihrer Browserzeile.

Wenn die SSL- bzw. TLS-Verschlüsselung aktiviert ist, können die Daten, die Sie an uns übermitteln, nicht von Dritten mitgelesen werden.

Auskunft, Sperrung, Löschung

Sie haben im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen jederzeit das Recht auf unentgeltliche Auskunft über Ihre gespeicherten personenbezogenen Daten, deren Herkunft und Empfänger und den Zweck der Datenverarbeitung und ggf. ein Recht auf Berichtigung, Sperrung oder Löschung dieser Daten. Hierzu sowie zu weiteren Fragen zum Thema personenbezogene Daten können Sie sich jederzeit unter der im Impressum angegebenen Adresse an uns wenden.

Widerspruch gegen Werbe-Mails

Der Nutzung von im Rahmen der Impressumspflicht veröffentlichten Kontaktdaten zur Übersendung von nicht ausdrücklich angeforderter Werbung und Informationsmaterialien wird hiermit widersprochen. Die Betreiber der Seiten behalten sich ausdrücklich rechtliche Schritte im Falle der unverlangten Zusendung von Werbeinformationen, etwa durch Spam-E-Mails, vor.

3. Datenschutzbeauftragter

Gesetzlich vorgeschriebener Datenschutzbeauftragter

Wir haben für unser Unternehmen einen Datenschutzbeauftragten bestellt. Dies ist:

Herr Frank Schabert
Elisabethstraße 25, 80796 München
Telefon +49 89 273211-0
Telefax +49 89 273211-11
E-Mail: schabert@geva-institut.de
Internet: www.geva-institut.de

4. Datenerfassung auf unserer Website

Cookies

Die Internetseiten verwenden teilweise so genannte Cookies. Cookies richten auf Ihrem Rechner keinen Schaden an und enthalten keine Viren. Cookies dienen dazu, unser Angebot nutzerfreundlicher, effektiver und sicherer zu machen. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Ihrem Rechner abgelegt werden und die Ihr Browser speichert.

Die meisten der von uns verwendeten Cookies sind so genannte "Session-Cookies". Sie werden nach Ende Ihres Besuchs automatisch gelöscht. Andere Cookies bleiben auf Ihrem Endgerät gespeichert, bis Sie diese löschen. Diese Cookies ermöglichen es uns, Ihren Browser beim nächsten Besuch wiederzuerkennen.

Sie können Ihren Browser so einstellen, dass Sie über das Setzen von Cookies informiert werden und Cookies nur im Einzelfall erlauben, die Annahme von Cookies für bestimmte Fälle oder generell ausschließen sowie das automatische Löschen der Cookies beim Schließen des Browser aktivieren. Bei der Deaktivierung von Cookies kann die Funktionalität dieser Website eingeschränkt sein.

Cookies, die zur Durchführung des elektronischen Kommunikationsvorgangs oder zur Bereitstellung bestimmter, von Ihnen erwünschter Funktionen (z.B. Warenkorbfunktion) erforderlich sind, werden auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO gespeichert. Der Websitebetreiber hat ein berechtigtes Interesse an der Speicherung von Cookies zur technisch fehlerfreien und optimierten Bereitstellung seiner Dienste. Soweit andere Cookies (z.B. Cookies zur Analyse Ihres Surfverhaltens) gespeichert werden, werden diese in dieser Datenschutzerklärung gesondert behandelt.

Server-Log-Dateien

Der Provider der Seiten erhebt und speichert automatisch Informationen in so genannten Server-Log-Dateien, die Ihr Browser automatisch an uns übermittelt. Dies sind:

- Browsertyp und Browserversion
- verwendetes Betriebssystem
- Referrer URL
- Hostname des zugreifenden Rechners
- Uhrzeit der Serveranfrage
- IP-Adresse

Eine Zusammenführung dieser Daten mit anderen Datenquellen wird nicht vorgenommen.

Grundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO, der die Verarbeitung von Daten zur Erfüllung eines Vertrags oder vorvertraglicher Maßnahmen gestattet.

Stand: 11.11.2020